



COMUNE DI TELVE

(PROVINCIA DI TRENTO)

Piazza Vecchia, 18

Tel. 0461 766054 - Fax 0461 767077

C.A.P. 38050 - C.F. e P.IVA 00292750221

e-mail: segretario@comune.telve.tn.it

PEC: comune@pec.comune.telve.tn.it



Numero di protocollo associato al documento come metadato (DPCM 3.12.2013, art. 20). Verificare l'oggetto della PEC o i files allegati alla medesima. Data di registrazione inclusa nella segnatura di protocollo.

A
Tutti i dipendenti
(esclusi operi, custodi e
dipendenti servizio biblioteca)
sede

OGGETTO: Modifica orario di servizio del personale dipendente.

Con deliberazione giuntale nr. 90 di data 25.06.2024 si dispone che a far data dal 01 luglio 2024, l'orario di servizio del personale dipendente del Comune di Telve e dei dipendenti del comune di Telve di Sopra, Castelnovo e Carzano che prestano servizio a Telve, in gestione associata, sarà il seguente:

	Lunedì	Martedì	Mercoledì orario continuato di apertura al pubblico	Giovedì	Venerdì
Orario flessibile	08.00-08.30	08.00-08.30	08.00-08.30	08.00-08.30	08.00-08.30
Presenza obbligatoria	08.30-12.30	08.30-12.30	08.30-12.30 (*) vedi nota	08.30-12.30	08.30-12.30
Orario flessibile con pausa pranzo minima 30 minuti	12.30-14.00	12.30-14.00	Pausa pranzo minima 30 minuti	12.30-14.00	12.30 – 13.00
Presenza obbligatoria	14.00-16.00	14.00-16.00	14.00-16.00 (*) vedi nota	14.00-16.00	
Orario flessibile	16.00-17.00	16.00-17.00	16.00-17.00	16.00-17.00	

(*) Il personale garantisce per tutta la giornata la presenza di almeno un dipendente per servizio a turnazione concordata internamente, nell'ambito delle regole generali, all'interno dell'orario orario 08.30-17.00.

Viene istituita la “banca ore”, ove confluiscono le ore/minuti di lavoro in flessibilità che potranno essere fruiti entro il semestre successivo a quello di maturazione, sempre nella fascia flessibile, nel rispetto generale del limite di legge di straordinari annuali, posto a tutela del lavoratore.

Al 01 luglio 2024 per ciascun dipendente sarà fatta la compensazione tra flessibilità positiva e flessibilità negativa maturate nel periodo intercorrente dal 01.01.2023 al 30.06.2024. L'eventuale eccedenza positiva risultante confluirà nel monte ore straordinari e potrà essere recuperata. L'eventuale eccedenza negativa verrà sottratta dal totale degli straordinari.

Viene mantenuta la possibilità di fruire di mezza giornata del congedo ordinario ad esclusione del venerdì.

Viene tolta la penalità di quindici minuti che veniva applicata senza giustificativo in caso di timbratura in fascia di presenza obbligatoria. Dal 01 luglio 2024, nel caso si verifichi questa fattispecie, il dipendente dovrà inserire la richiesta di recupero (non flessibilità) per i minuti di ritardo nella app Net time.

Il lavoro straordinario sarà disciplinato come previsto dal vigente CCPL e calcolato per ogni minuto eccedente le ore di lavoro giornaliere, oltre la flessibilità, nel limite massimo previsto dal provvedimento annuale di autorizzazione agli straordinari. Gli straordinari dovranno essere richiesti entro fine mese per poter essere riconosciuti.

I dipendenti con figli minori di anni sei possono, previa richiesta scritta, usufruire di una flessibilità maggiore in entrata al mattino e segnatamente dalle ore 08.00 alle ore 09.00.

L'articolazione dell'orario dei custodi forestali, dei dipendenti in servizio della biblioteca e degli operai comunali non subisce modifiche.

In occasione della revisione degli orari di servizio dei dipendenti si dispone anche che ciascuno conservi personalmente il proprio badge delle timbrature, in quanto il deposito presso il timbratore non è conforme alle norme vigenti in materia di sicurezza e privacy.

Cordiali saluti.



**Il Segretario Generale
Dott.ssa Maria Comite**

(*) Questa nota, se trasmessa in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, predisposto e conservato presso questa Amministrazione in conformità alle regole tecniche (art. 3bis e 71 d.lgs. 82/2005). La firma autografa è sostituita dall'indicazione a stampa del nominativo del responsabile (art. 3 d.lgs. 39/1993).